

Index Gleichheit Frauen - Männer

BBC CELLPACK Packaging Illfurth SAS

	Berechenbarer Indikator (1=ja, 0=nein)	Wert des Indikators	Erreichte Punkte	Maximale Anzahl von Punkten des Indikators	Maximale Anzahl von Punkten für berechenbare Indikatoren	Endresultat
1. Lohngefälle (in %)	1	5	35	40	40	35/40
2. Individuelle Steigerungslücke (in %-Punkten oder in der gleichen Anzahl von Mitarbeitern)	1	0	35	35	35	35/35
3. Prozentsatz der Mitarbeiter, die bei der Rückkehr aus dem Mutterschaftsurlaub eine Gehaltserhöhung erhalten (%)	1	100	15	15	15	15/15
4. Anzahl der Mitarbeiter des unterrepräsentierten Geschlechts in den 10 bestverdienenden	1	4	10	10	10	10/10
Gesamte berechenbare Indikatoren	-	-	95	-	100	
Index auf 100 Punkte						95/100